



SERVICE FRATERNEL D'ENTRAIDE

ສ ແກ້ວມ ຊວຍເຫຼືອລ້ອກງໍາແລ້ວຂຽນ

ໃຈ ແກ້ວມ ສັນຕະກິດ ອະນຸຍາວ ອັດ ແກ້ວມ

ໃຈ ແກ້ວມ ສັນຕະກິດ ອະນຸຍາວ ອັດ ແກ້ວມ

France
3, route de Grand-Charmont
FR-25200 Montbéliard
Tél. : +33-(0)3.81.96.68.04
Fax. : 03.81.95.56.30
E-mail: france@sfe-laos.org

Suisse
En Glapin 8,
CH-1162 St-Prex
Tél. : +41-(0)21-823.23.23
Fax 021-806.51.30
E-mail: suisse@sfe-laos.org

Laos
Head Office Laos
ຕ ປ ປ 5211
ບ ຈຳນົມນະຫວີ ບິຕ
ຕ ອນ 147, ສ ອມ 3
ວົມງຈ ນ
BP 5211
Phonesavantai
Vientiane
LAO PDR
Tel : +856 (0)21 315 398
Fax : +856 (0)21 315 398
Email : laos@sfe-laos.org

Internet
<http://www.sfe-laos.org>

Infirmier(e)/sage-femme, formateur d'infirmiers locaux dans un projet médical au Sud Laos

1. Date de début de contrat et durée :

2017. Long terme (3 ans.)

2. Site :

Hôpital provincial et les hôpitaux de district du Sud Laos.

3. Cadre de travail :

- Le protocole d'accord signé entre le SFE et le gouvernement laotien.
- Le règlement du SFE

4. SFE : Service Fraternel d'Entraide :

- Le SFE s'inscrit dans la continuité de la mission évangélique suisse qui a travaillé au Laos de 1902 à 1975.
- Le SFE s'est donné les moyens d'exercer sa mission de service en créant une structure autonome (de type ONG) en 1998, tout en maintenant un lien étroit avec les Églises d'Europe dans lesquelles il est enraciné, et dont il exprime le souci de témoignage et de solidarité inter-ecclésiastique, sans privilégier d'attachement dénominationnel.
- La mission actuelle du SFE est d'incarner l'Évangile de manière concrète dans un service auprès du pays, de sa population et de ses autorités. Il souhaite que son action reflète l'Évangile vécu au quotidien, par la qualité du travail professionnel de ses collaborateurs, par la qualité des relations, aussi bien entre expatriés qu'avec les Laotiens, et par le témoignage personnel.

5. Description du poste :

- Responsable de la mise en place et de la gestion des activités de formation.
- Renforcement de la capacité des infirmiers à développer des compétences pour l'hôpital provincial et les hôpitaux de district.

6. Principales zones d'activités : on attend qu'il/elle

- Réalise la formation de formateurs aussi bien sous la forme d'un enseignement « au lit du malade » que d'un enseignement théorique.
- Supervise les activités para médicales définies dans la description du projet, en collaboration avec le chef de projet expatrié, conformément aux directives du Ministère de la Santé et de l'OMS et selon une bonne pratique de la médecine et de la santé publique.

Logistique :

- Assure la commande du matériel nécessaire au projet dans les temps.

Gestion de l'équipe :

- Travaille de manière complémentaire avec le chef de projet pour la supervision, l'encadrement et la formation adéquate du personnel recruté localement dans les programmes où ils sont affectés.

Administration / Communication / Coordination :

- Facilite la collaboration avec la direction provinciale de la santé, avec l'hôpital provincial et les autorités locales.
- Associe l'équipe de formation à l'équipe du SFE.
- Cordonne des activités de formation avec d'autres ONG et le programme national.
- Participe à la programmation et la conception des futurs projets dans le pays.

7. Supervision du poste :

Par le chef de projet et le directeur exécutif.

8. Nombres de personnes supervisées :

L'infirmier formateur lao du SFE, l'infirmier formateur hospitalier, les infirmiers de l'hôpital.

9. Compétences, formation et qualités requises :

- Diplômes d'infirmier ou de sage-femme.
- Expérience ou formation dans l'enseignement d'adultes.
- Bonne connaissance de l'anglais écrit et parlé.
- Bonne connaissance des logiciels de traitement de texte, de tableur, de présentation de programme (Word, Excel, Powerpoint.)

10. Qualités standards requises par le SFE pour le travail sur le terrain :

- Expérience antérieure dans le domaine concerné
- Chrétien engagé
- Adoption des valeurs du SFE (vision et témoignage)
- Dons d'enseignant pour former des adultes
- Expérience pour diriger et évaluer des programmes de formation
- Excellentes qualités de communication
- Capacité de travailler dans des zones isolées et de vivre dans des conditions sommaires
- Faculté de travailler dans un contexte interculturel
- Faculté de travailler dans une équipe multiculturelle
- Bonne motivation et volonté de continuer à progresser, avec humilité.

11. Avantages :

- Soutien : le candidat doit trouver une part de son soutien au travers de la recherche de dons privés. Une autre part de son soutien pourrait provenir d'agences gouvernementales comme CFI en Allemagne ou la DDC en Suisse.
- le SFE s'assure que les dépenses suivantes sont couvertes :
 - couverture retraite, couverture chômage, couverture santé, assurances rapatriement, assurances spécifiques, etc...
 - frais d'installation
 - dépenses pour l'installation des enfants, frais scolaires
- Réunion d'information en Europe avant le départ.
- SFE organise un cours intensif de lao durant 3 mois à l'arrivée dans le pays avec une introduction à la culture et une information sur le SFE et son fonctionnement.
- Les déplacements dans le pays relatifs au travail sont couverts par le SFE
- Le SFE prend en charge les billets aller-retour du Laos vers le pays d'origine.
- Le SFE organise une retraite spirituelle annuelle pour son équipe expatriée au Laos.
- 20 jours de congé sont donnés par année de service au Laos
- Pour un contrat de 3 ans, un congé de 2 mois au pays d'origine est accordé après deux années de présence (le vol est pris en charge par le SFE.)

12. Candidature :

Pour plus d'information sur l'une ou l'autre question, veuillez s'il vous plait nous contacter : france@sfe-laos.org

www.sfe-laos.org

Sept 2016